

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n 1 UNITA' DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – ingegnere gestionale - PER MESI 24 MEDIANTE STIPULA DI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO ex art. 33 comma 4 lettera B) del C.C.N.L. Integrativo 98/01.

PROVE SCRITTE

Prova scritta n. 1: Cruscotto di monitoraggio per la gestione degli interventi chirurgici programmati
Immagina di dover supportare il coordinamento nella gestione delle sale operatorie per interventi programmati. Elenca i principali indicatori da includere in un cruscotto di monitoraggio settimanale. Per ciascun indicatore specifica: unità di misura, frequenza di rilevazione, valore soglia o obiettivo. Indica come useresti queste informazioni per migliorare l'efficienza dell'attività operatoria.

Prova scritta n. 2: Cruscotto di monitoraggio per la gestione delle liste di attesa ambulatoriali
Immagina di dover supportare il coordinamento nella gestione delle liste di attesa ambulatoriali. Elenca i principali indicatori da includere in un cruscotto di monitoraggio. Per ciascun indicatore specifica: unità di misura, frequenza di rilevazione, valore soglia o obiettivo. Indica come useresti queste informazioni per migliorarne l'efficienza.

Prova scritta n. 3 Cruscotto di monitoraggio per la gestione dei posti letto in un Ospedale
Immagina di dover supportare il coordinamento nella gestione dei posti letto in un ospedale. Elenca i principali indicatori da includere in un cruscotto di monitoraggio. Per ciascun indicatore specifica: unità di misura, frequenza di rilevazione, valore soglia o obiettivo. Indica come useresti queste informazioni per migliorarne l'efficienza di utilizzo e il flusso dei pazienti.

PROVE ORALI

Domanda n. 1 La variabilità in sanità

Quali sono le fonti di variabilità in sanità? Su quale tipo di variabilità è possibile intervenire organizzativamente. Fai un esempio

Domanda n. 2 Domanda e offerta in sanità

Quali strumenti può utilizzare un ingegnere gestionale per analizzare il mismatch tra domanda e offerta di prestazioni sanitarie? Fai un esempio.

Domanda n. 3 WBS e Gantt (Project Management)

Cosa sono la WBS (Work Breakdown Structure) e il Gantt? Qual è la loro utilità nella gestione di un progetto complesso in ambito sanitario?

Domanda n. 4 Previsioni con dati storici

Come useresti i dati storici per prevedere la domanda futura di un prodotto o servizio? Che tecniche statistiche potresti applicare?

Per la valutazione dei titoli, che saranno valutati ai sensi del DPR 220/01 e successive modifiche e integrazioni, sono disponibili 30 punti così ripartiti:

- punti 15 - Titoli di carriera
- punti 03 - Titoli accademici e di studio
- punti 03 - Pubblicazioni
- punti 09 - Curriculum formativo e professionale.

Valutazione dei titoli:

TTTOLI DI CARRIERA max punti 15

Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni <u>nel profilo professionale a concorso</u> o in qualifiche corrispondenti ovvero in qualifiche superiori per anno	1,20
Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel corrispondente <u>profilo della categoria inferiore</u> o in qualifiche corrispondenti per anno	0,60
Servizio presso strutture convenzionate	0,45
Borsa di studio Asl/ tirocinio Asl / servizio in profilo amministrativo (ex b/bs)	0,45
Servizio militare con mansioni riconducibili al profilo a concorso per anno	1,20
Servizio militare in mansioni diverse per anno o servizio civile	0,45
<p>I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni.</p> <p>I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.</p> <p>Non viene valutato il servizio prestato in altri profili.</p>	

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max punti 03

Sono valutati con punteggio attribuito dalla Commissione di Esperti con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. In particolare la Commissione di Esperti decide di assegnare il seguente punteggio:	
per ogni laurea magistrale o specialistica attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso	p.ti 1,00
Per ogni diploma di laurea triennale attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso	p.ti 0,75
Per ogni master universitario attinente	p.ti 0,5

TITOLI SCIENTIFICI E PUBBLICAZIONI max punti 03

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.	
---	--

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max punti 09

Corsi aggiornamento come uditor senza esame	p.ti 0,01 per evento
Corsi aggiornamento come uditor con esame	p.ti 0,1 per evento
Corsi aggiornamento come relatore	p.ti 0,2 per evento
esperienze attinenti in settore privato	p.ti 0.25/anno
Contratto Libero Professionale nel profilo a selezione in PA	p.ti 1 /anno